

福岡県生涯現役社会づくり 高齢者雇用企業事例集2024

シニア人材が
イキイキと活躍する
企業の秘訣



 福岡県

福岡県生涯現役チャレンジセンター



はじめに

福岡県では、年齢にかかわらずそれぞれの意思と能力に応じて活躍できる社会の実現を目指し、「生涯現役チャレンジセンター」を設置し、高齢者の活躍の場の拡大や、就業及び社会参加の支援など様々な事業に取り組んでいます。

総人口が減少する中で、2024年には65歳以上人口は3625万人と過去最多になりました。今後生産年齢人口がさらに減少すると予想され、労働力不足がより大きな問題となります。

その状況の中で、65歳以上の就業者数は、過去最多の914万人となり、20年連続で増加しています。労働力が減少していく我が国の社会経済を支え、さらに成長させていく担い手として、高齢者の活躍が期待されています。

この「高齢者雇用企業事例集」は、高齢者が活躍している県内企業の好事例をとりまとめたものです。企業トップに高齢者雇用に対する考えや独自の取組みを含む人事労務制度などについて伺い、高齢者雇用だけでなく企業経営の参考にもできる内容となっています。本事例集が人材確保や魅力ある職場づくりの一助となり、意欲ある高齢者の雇用拡大につながれば幸いです。

最後に、本事例集の作成にあたり多大なご理解とご協力をいただきました企業の皆様に厚くお礼申し上げます。



令和7年3月

福岡県生涯現役チャレンジセンター

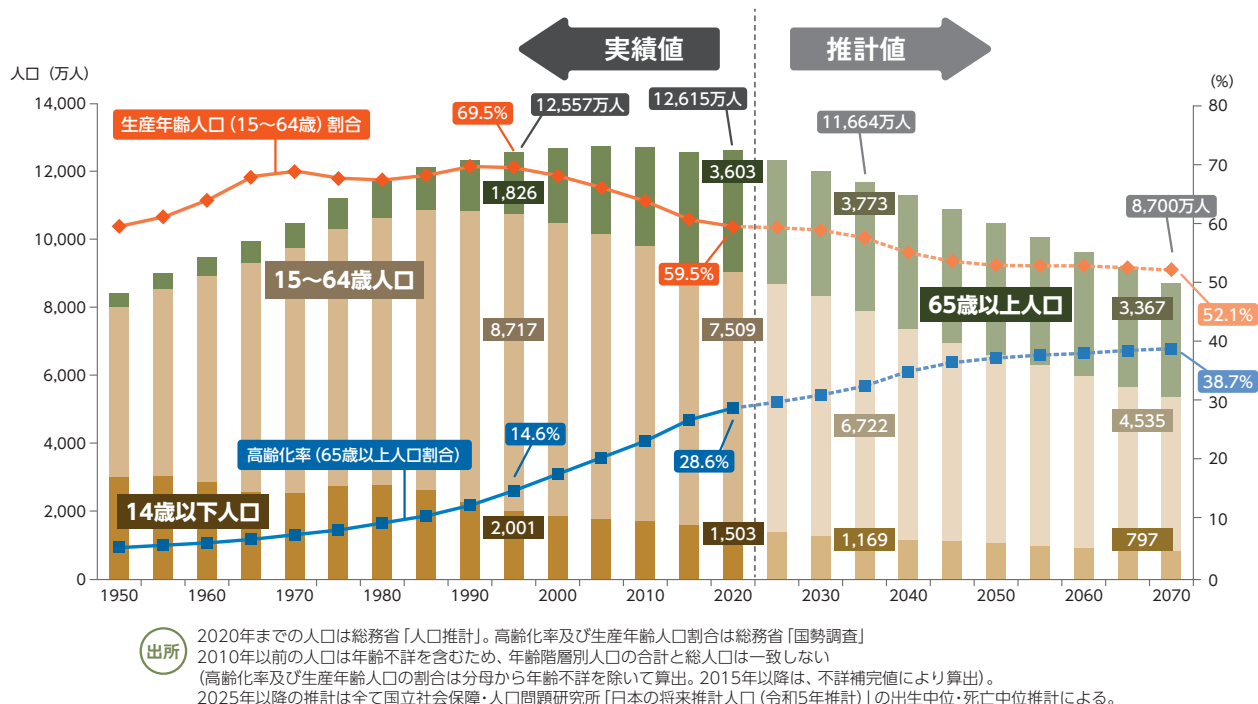
目次

企業事例

	日本の高齢化と生産年齢人口の減少	01
Topic	世界からみた日本の高齢者の就業率	01
	福岡県生涯現役チャレンジセンターについて	02
Case 01	西部電気工業株式会社 福岡地区・建設業	03
Case 02	三協警備保障株式会社 北九州地区・警備業	08
Case 03	医療法人 社団芳英会 宮の陣病院 筑後地区・医療業・病院	13
Case 04	社会福祉法人 清翠福祉会 明輝園 筑豊地区・介護・福祉	18
	無料職業紹介のご案内	23
	従業員向けシニアライフプランセミナー	24
	ホームページをリニューアルしました	26
	高齢者雇用に関する支援制度	27
	これまでの掲載企業（2011～2023年）	28

日本の高齢化と生産年齢人口の減少

- 今後、日本の人口は減少局面を迎え、高齢化がますます進展する
- 2070年の高齢化率は、2020年から約10ポイント上昇する見込み
- 生産年齢人口の減少が顕著となり、2070年にはピーク時（1995年）から約4200万人減少する見込み



Topic

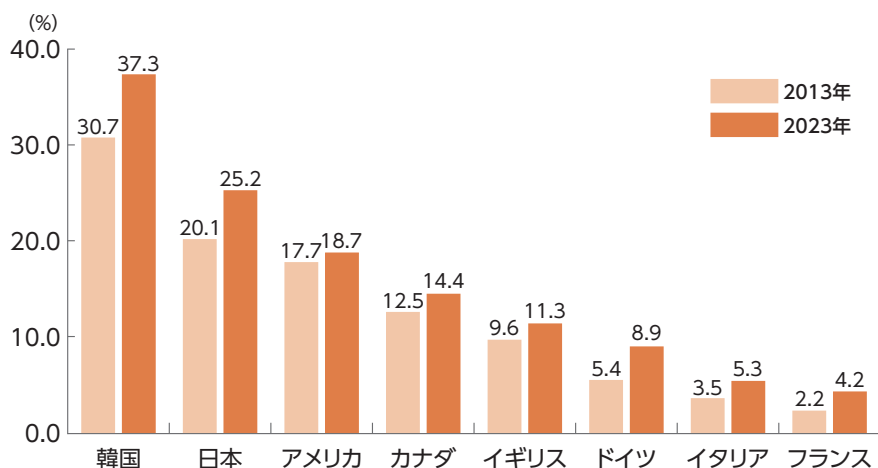
世界からみた日本の高齢者の就業率

総務省統計局「統計からみた我が国の高齢者―「敬老の日」にちなんで―」によると、日本は2024年の総人口に占める65歳以上人口の割合が、世界（人口10万以上の200の国及び地域中）で最も高い国となっています。

また、2023年の日本の65歳以上の就業率は、10年前より5.1ポイント上昇した25.2%となっており、アメリカの18.7%、カナダの14.4%と比較しても、主要国の中で高い水準です。

世界と比較しても働く高齢者が多く、高齢者の方々の就業したいという気持ちに応えるためにも、センターでは、「70歳以上まで働ける制度」の導入についての企業への働きかけや、高齢者への就職や社会参加の支援を行ってまいります。

主要国における
65歳以上の
就業率の比較
(2013年、2023年)



資料：日本の値は、「労働力調査」（基本集計）、他国は、OECD.Stat

福岡県生涯現役チャレンジセンターについて



年齢に関わりなく活躍し続けることができる「生涯現役社会」の実現を目指して、「福岡県生涯現役チャレンジセンター」(令和4年4月、70歳現役応援センターから改称)では、シニア世代の就業や社会参加の支援、シニア人材を雇用する企業の支援等を行っています。

より身近な地域でセンターをご利用いただくため、「福岡オフィス」をはじめ県内4か所にオフィスを設置しています。

1 シニア世代の活躍の場を拡大

- シニア雇用の有用性や助成金制度等を説明し、「70歳以上まで働ける制度」(定年廃止、定年延長、継続雇用)の導入について企業に働きかけています。(県入札参加資格審査における加点制度があります。)
- シニア雇用を進める企業の優良事例を紹介しています。
- 企業を訪問し、シニア世代に特化した求人の開拓をしています。
- シニア向け企業合同説明会などを開催し、就業に繋がる機会を設けています。

2 シニア世代の就職や社会参加を支援

- 専門相談員が経歴や技能、希望を聞いて、再就職やNPO・ボランティア活動など多様な選択肢を提案します。
- 希望に応じてコーディネーターが就職のあっせんを行います。
- 就業支援セミナーなどを開催して、履歴書の書き方や面接の指導を行います。

3 各種セミナーを実施

- シニア人材を戦力化したい企業向けに、必要な制度などを説明するセミナーを開催しています。
- シニアライフプラン、60歳以降の働き方などに関する従業員向けの出張セミナーを開催しています。

4 「ふくおか子育てマイスター」の拡大を支援

- 豊かな経験を持つシニアに地域の子育て現場で活躍してもらうため、最新の保育知識に関する研修を県が実施して修了者をマイスターに認定。センターでは研修や認定手続きなどの情報提供をしています。



経験や技術を持った人を探したい

事業主の方へ

当センターの登録者の中から、企業の皆様のご希望に合う方を無料でご紹介します。

コーディネーターが採用のお手伝いから採用後のフォローまで行います。安心してお任せください。

お気軽にご相談を。(詳しくは23ページをご覧ください。)



福岡県生涯現役チャレンジセンター

月～金曜日 9:30～18:00
※祝日及び年末年始除く

福岡オフィス Tel: 092-432-2512

福岡市博多区博多駅東1-1-33 はかた近代ビル5階

北九州オフィス Tel: 093-513-8188

北九州市小倉北区船場町2-10 近藤会館4階

久留米オフィス Tel: 0942-36-8355

久留米市天神町8番地 フラッグ久留米サウス4階

飯塚オフィス Tel: 0948-21-6032

飯塚市本町7-25 三協木村ビル1階(本町商店街)
※ご利用時間 9:30～12:00、13:00～18:00

TOP Interview

西部電気工業株式会社 執行役員 人事部長 吉田朗生氏にお話を伺いました。

西部電気工業株式会社

所在地 福岡市博多区博多駅東3丁目7番1号

業種・事業内容 建設業

設立 昭和22年(1947年) 7月3日

執行役員 人事部長
吉田 朗生氏



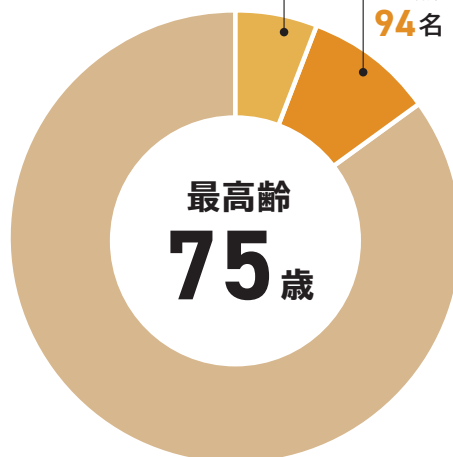
従業員数 1,087名

再雇用 38名

新規雇用の高齢社員 8名

65歳以上 42名

60～
64歳
94名



Point

- ☑ 九州のインフラを支える幅広い事業展開
- ☑ 研修制度やワークライフバランスの充実
- ☑ 高齢従業員が長く活躍できる場の提供

西部電気工業株式会社



企業の沿革、特徴、理念

— 御社の沿革や事業についてお聞かせください。

弊社は昭和22年に創業し、現在3つの事業で8つのビジネスを展開しています。創業当時から実施している事業として、通信キャリア事業（情報通信エンジニアリング）があり、その他に都市インフラ事業（通信ビジネス、建築設備、環境プラント、太陽光発電、土木情報インフラ）、システムソリューション事業（ICTソリューション、ソフトウェア開発）があります。このうち、通信キャリア事業は売り上げの半分程度を占めており、残りの2つがその半分ずつになります。

今はシステムソリューション事業を伸ばすことを目標にしており、最終的には、主力の3部門を同程度の売り上げにしたいと考えています。

通信キャリア事業は、電柱を立てたり、インフラ設備を構築するために、地下の通信線を張ったりするものです。また、電話やインターネット等の線を、家やビルに引き込み、インターネットの設定もしています。

都市インフラ事業では、道路や都市高速道路、河川の工事などの公共工事全般を請け負っています。他にもビルの配管や電気系統を作るビジネスがあります。

この事業にてビルの設備が完成した後に、システムソリューション事業でビルのシステムを構築するとい

う流れで、最終的にはビル全体の構築を自社で完結できるようにすることが理想です。

— 経営理念についてお伺いします。

「西部電気工業グループは、常に未来を先見し、卓越する技術力と不断の挑戦により、豊かな社会づくりに貢献します」という理念を掲げており、現在創立77年になりますが、技術力や九州のインフラを支えているというのは誇りです。

シニア人材の雇用

— シニア人材を雇用するようになったきっかけをお聞かせください。

高齢者雇用には以前から取り組んでおり、再雇用制度は約20年前からあります。

62歳に定年退職となり、それ以降は本人が希望すれば65歳まで再雇用しています。65歳以降は契約社員という形に変わり、1年更新で働くことができます。

現在75歳が最高齢で、70歳以上の従業員は15名います。65歳以上の方は元々働かれていた方が多いですが、新規で雇用された方もいます。1度辞めたものの、また働きたいという方も再度雇用しています。

このように、シニア人材を雇用するようになったのは、人材不足が理由です。スキルがある人は即戦力ですので、そういう人材を確保したいというのが1番のきっかけですね。ただ、高齢社会になっていく中で、高齢者が安心して働ける社会にしていけることも企業としての役目だと思っています。



西部電気工業株式会社

— 企業として求める人物像をお聞かせください。

やる気があって、健康で、我が社に貢献してくれる人材です。自分が持っているスキルを若手に指導することができる方がいればいいなと思いますし、そういう方が活躍できる場を提供したいと思っています。

シニア人材の方たちには、技術力やスキルを若者に継承して育ててほしいというのが、1番のお願いになりますね。

— 継続雇用の際は、面談をされていますか。

定年の2年前から、意思確認のため上司が面談を行っています。当社は面談が多く、何かの面談の機会に継続雇用の意思を聞いています。面談は、評価面談、フィードバック面談などいくつかあり、四半期に1回は実施するようにしています。

業務内容

— シニア人材の業務内容をお伺いします。

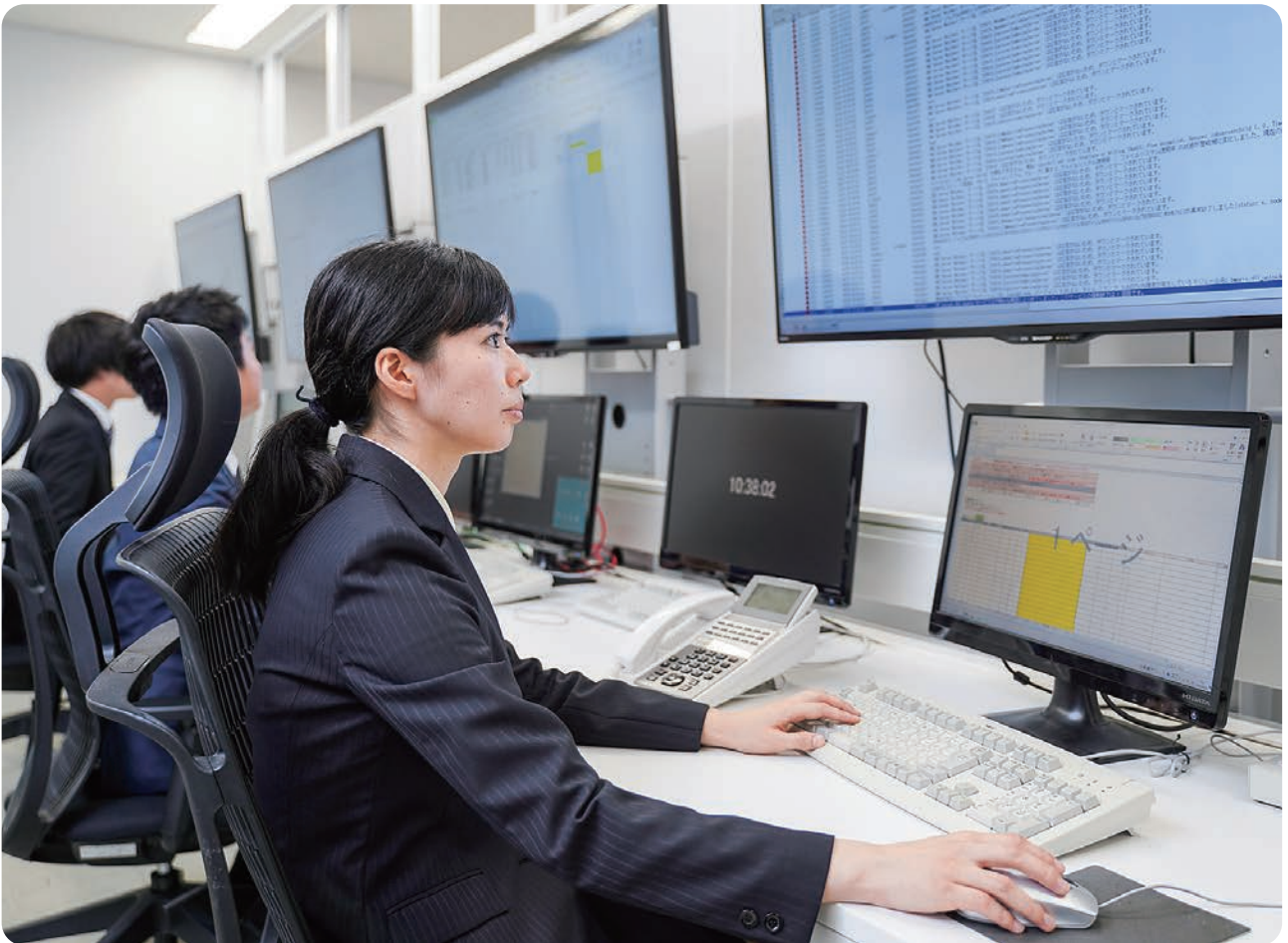
定年以降の業務については、本人に確認はしますが、基本今まで所属していた部署で働いていただいています。再雇用の方たちは基本的に同じ業務に従事しますが、ある程度業務内容は軽減し、表舞台から1歩引く形にはなります。しかし、その分、後輩の指導に力を注いでもらうような形でお願いをしています。

— 定年後の報酬制度に人事評価も反映されるのでしょうか。

報酬に人事評価も反映されます。人事評価によって評価された方は賞与へ反映します。また、フィードバックも行います。人事評価は上期と下期年間の2回行っています。



西部電気工業株式会社



研修・教育制度

— 研修についてお伺いします。

コンプライアンスや人権研修は毎年社員全員に実施しています。通信教育やe-learningなどの自己研鑽の費用も出しています。年に1回、3万円までの研修は、会社全体で誰でも受講することが可能です。

— 定年前にライフプランの研修はされてますか。

定年前の説明会を必ず62歳前に行っており、定年後の制度について説明をしています。

また、ライフプランセミナーにて、50代以降のライフプランや再雇用制度を具体的に考えていただく機会を設けています。このライフプランセミナーは、誰でも自由に受講することができます。

環境整備

— 業務中のフォロー体制についてお伺いします。

会社として、健康面には特に気を遣っています。当社は建設業なので、安全に関してかなり配慮をしており、運転についても、65歳を過ぎたら必要最低限にしています。

— 社内でのコミュニケーションの取り方で意識されてることをお伺いします。

相互の理解が非常に大事だと思っています。高齢者が活躍できる場を提供し、今まで培ってきたスキルをアドバイスしてもらうことで若手とコミュニケーションを取り、育成をお願いしています。

高齢者と若者との感覚に違いがあるので、そこは大変だと思いますが、高齢者が活躍できる場を作ってあげるよう気を配ることも、上司の大切な役目だと思っています。

西部電気工業株式会社

ワークライフバランスについて

— ご自身のご病気やご家族の介護の際に利用できる制度はございますか。

病気休暇、介護休暇があります。社員に関しては、10年以上働いていると、病気休暇の場合半年程度休暇を取得することが可能です。その後1年ほどは、給料が6割程度出ます。これは再雇用の方も同じです。

また、当社は健康経営優良法人を6年連続取得しており、定年後の再雇用、契約社員の方を含め全社員に健康診断を受けてもらっており、再検査の際も費用を全額負担しています。

— 有給休暇は皆さんどれくらい取得されていますか。

かなり取得していて、毎月1日以上は使っていると思います。休暇に関するデータを取っているので、取得していない方には必ず取るよう指導しています。高齢者がどうかに関わらず、当社は年休をできるだけ全部使うことを推奨しています。

シニア人材の雇用

— シニア人材を採用してよかった点をお伺いします。

人材不足の中、長い間我々の仕事に勤めて、本当に貢献していただいています。活躍できる限りいてほしいと思っています。

今後の展望

— 今後のシニア人材活用の展望についてお聞かせください。

長生きするに当たって、仕事は生き甲斐の1つでもあります。皆さんの、誰かのために貢献したいという思いに繋がるものが、仕事であればいいと思います。好きな仕事を長く続けることが長生きにも繋がると思いますので、会社としては70歳以上でも働けるような制度や勤務形態を作っていきたいです。

STAFF Interview



たなか ひろみ
田中 博美さん

勤続年数 12年4か月

取材当時
68歳

ネットワーク事業本部エンジニアリング部見守り担当として働いています。作業者の危険を回避して安全に作業をするための業務です。ネットワークカメラというもので、作業手順を判定し作業者の安全を確保しています。

この業務は、安全施策としては最大の効果がある施策で、非常にやりがいがあります。何が危ないかわからないと指導もできないので、勉強の日々です。しかし、知らなかったことを知っていく喜びがあり、作業者の怪我の防止に繋がることにも満足しながら、毎日取り組んでいます。

職場は雰囲気がとても良いです。みんな協力的で、メンバーに恵まれており、仕事に来るのが楽しいです。私たちは土日勤務していますから、人員が少ないときや誰かが困っているときは、お互いに助け合っています。チームワークがとても良く、周りを気にかけてやっている結果だと思います。

私は月から金のフルタイムで働いており、土日の勤務は月に1、2回です。土日勤務の分は、振替できちんとお休みをいただいています。

働きながら限られた時間で、趣味を楽しんでいるのですが、うまく時間を調整しながらでないとなかなか難しいです。この調整が、休みを含めたきちんとした生活に繋がっているのかなと思います。

せっかくこういう知識を備えさせてもらったので、元気がある限り、少しでも多くの人にこの知識を伝えたいです。元気で働ける限りは続けていきたいと思っています。

TOP Interview

三協警備保障株式会社 専務取締役 森田亮氏にお話をお伺いしました。

三協警備保障株式会社

所在地 北九州市小倉北区東篠崎一丁目4番25号 三協ビル

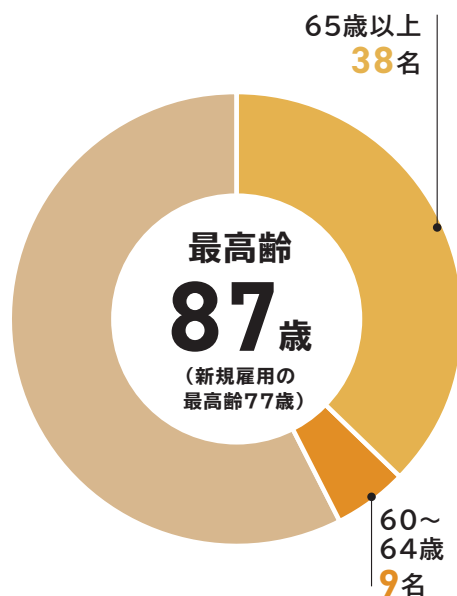
業種・事業内容 警備業

設立 平成元年(1989年) 3月

定年制 65歳定年、70歳まで継続雇用、年齢制限なし



専務取締役
森田 亮氏



Point

- ☑ 70歳以上の高齢従業員が多数在籍
- ☑ 柔軟な勤務形態・休暇制度によるワークライフバランスの充実
- ☑ 充実した研修と資格取得に対する支援

三協警備保障株式会社



企業の沿革、特徴、理念

— 御社の沿革や事業についてお聞かせください。

平成元年3月に設立し、本年で35周年を迎えるところでありますが、令和4年11月に二代目の代表取締役へ事業継承された会社でございます。

弊社では、施設警備業務・雑踏・交通誘導警備業務を主たる警備業務として事業を展開しています。

— 映画撮影等の撮影警備もされているとお伺いしました。

北九州市内で弊社でしか経験できないことだと思っておりますが、市をあげて「映画の街 北九州」として映画撮影や映像制作の誘致を積極的に行っており、弊社も制作会社から業務のご依頼をいただいています。制作会社に、撮影に専念していただくためにも警備計画・規制計画・警備運営の一切を弊社で請け負っております。

本業務は大変特殊で撮影状況によっては都度異なった警備方法のため、道路封鎖のための車両誘導・人の往来が多い街中で案内を行ったりと、社員もすごく良い経験をさせていただいております。

— 企業理念や経営方針をお伺いします。

事業継承が行われ約2年、代表の方針として古き良きものは継承し、時代とともに変化しつつある新しき

良きものを取り入れ、今までの「警備」のイメージを「SECURITY」に変革するなど、イメージを新たに刷新する取り組みを行っています。

警備業の定着したイメージをどのように変革させるのかを平成20年に考えた時には他社と違うことをしたいとの想いから「ピンクの制服」を導入、その際には現在の代表も「警備はこうあるべきだ」と制服の型式にはこだわりを崩せずでしたが、現在の改革は、夏はTシャツ、秋春にはパーカー、冬はコーチジャンパー・MA-1を着用、「カッコいい」といっていただけるようなものを試行錯誤しつつ、年齢を問わずその服を着て仕事をしたいと言わせるようなことも考えています。

シニア人材の雇用

— シニア人材の雇用に至った経緯をお聞かせください。

人手不足はどの業界でも各企業の抱える悩みです。弊社は、原則3時間という短時間勤務があるため、シニアも体力的に働きやすい環境を構築しています。

今、企業は若者の雇用を求め、当然弊社も若者の雇用を求めています。前述のようにシニア雇用も積極的に行えるよう今後も力を注ぎ続けたいと考えています。

三協警備保障株式会社

— シニア人材を雇用する際の、
求める人物像をお聞かせください。

原則3時間の短時間勤務であります。そのクライアント先の状況としましては、場を弁えた言動が大変求められる場所でございます。そのため、個々人が最善を尽くしていても「十人十色」という言葉があるように、厳しいご意見をいただくこともございます。

面接の際には、その場に沿うかどうか、言葉使い、行動、礼節、コミュニケーション力等は重視させていただいております。

— 採用される方のほとんどが
定年退職された方たちだとお伺いしました。

原則3時間勤務の方々の大半は定年を迎えられ第2、第3の人生を歩まれてる方々です。

— 再雇用の方の場合、定年前に、
継続雇用に関しての面談はありますか。

はい。ほとんどの方が継続して働かれないとおっしゃられます。

— 募集の方法をお伺いします。

ハローワークからのご紹介、企業説明会、その他雇用に関しての行事には多数参加させていただいております。

一般的な警備業のイメージを払拭するため、弊社独自の資料・映像・写真等多く使用し、お越しいただいた方々へ直接お話しすることによって弊社の強みや働きやすさをPRしています。

— シニアの方たちの業務内容をお伺いします。

葬儀場における駐車場での誘導業務が主たる業務となります。体力に自信をお持ちのシニア世代の方はフルタイムで働かれる方もいらっしゃいます。フルタイムを希望したがやはり体力的に厳しいと感じられ、原則3時間勤務のほうへ配属異動を希望される方もいらっしゃいます。

弊社では年に2度の個人面談を実施しているため面談の際にはご本人の希望をしっかりと聞きながら希望に添うよう労働環境の整備に努めながら働きやすい環境に最善を尽くしています。

— 報酬制度についてお聞かせください。

各種手当、その他資格取得による報酬制度を設けています。

— 研修についてお伺いします。

少し堅い感じになってしまいますが、警備業法で定められた法定教育として採用後は、新任教育を4～5日程度受講していただきます。そのうち3日間は法令関係や警備業務の専門的知識を学び、4・5日目は実際の現場へ教育担当者と一緒に実践的教育を行います。

その後は、教育担当者又は警備士を統括する部署に所属する者が、指導のため巡察を行いながら1人前のプロの警備士に導くよう指導教育体制も充実させております。

三協警備保障株式会社

— 業務上のフォロー体制についてお伺いします。

受注状況にもよりますが、基本2名以上の配置が多いため先輩方と共に勤務をしていきながら慣れていくと思います。時として1名配置の場合もありますが、1名配置の可否については、自己判断ではなく統括部署の判断とさせていただいています。

— 現場に行かれている方たちがほとんどだと思いますが、コミュニケーションはどのように取られていますか。

弊社では会社と働く方々とのコミュニケーションや服装の管理を行うためにも原則、直行直帰を禁止とさせていただいています。

また、統括部署が現場へ赴くことで現場の声が届きやすい環境を構築しています。

ワークライフバランス

— 高齢になると気力体力の個人差が生じますが、仕事とプライベートを両立するための配慮・制度についてお伺いします。

ご本人の休暇希望は大原則希望どおりになるよう休暇体制は整えています。

葬儀場の場合、現場の就業状況によっては相談させていただくこともありますが、ほぼ希望どおりに休んでいただきプライベートも充実できるように心がけています。

— 勤務地を自宅から近いところへ優先的に配置してるとお伺いしました。

はい。体力面を考慮し最善を尽くした配置を行っています。



三協警備保障株式会社

健康管理

— 健康診断は実施されていますか。

労働安全衛生法に基づき年に1回必ず行っています。

— モチベーションの向上に繋がる
取り組みについてお伺いします。

個々人の業務に対する取り組みによって異なっていますが、資格取得を希望する場合には取得にかかる費用は全て会社が負担し、取得するための勉強を社内ですっかり行った上で合格の道へと導くようにしています。

通常の勤務での日々の変化が少ないため、ご自宅からエリア外へ配置された場合には別途手当を支払うなど、手当はしっかり充実させています。

今後の展望

— 今後のシニア人材の活用の展望をお聞かせください。

採用活動を行っていく中で、多くのシニア世代の方とお話をさせていただきますが、口を揃えて言われるのが働ける会社がなく、フルタイムになると体力面の不安もあるため3時間勤務はありがたいというご意見です。

しかしながら「警備」=大変そうというイメージを強くお持ちの方が多いので、弊社としてはシニア世代の求職者の方々と多く接する機会をどのように増やすのかを試行錯誤しながら、今後の発展に繋げていければと考えています。

STAFF Interview



か く よ し と
加末 好人さん

勤続年数 18年

取材当時

73歳

入社して18年目を迎えます。入社当時はフルタイムの正社員として工事現場等で交通誘導警備業務や大型イベントでの雑踏警備業務、JR九州の列車見張業務に従事していましたが、怪我や病気をきっかけに葬儀場の駐車場警備へ配属異動をお願いし、現在では葬儀場専門の警備士として業務を行っています。フルタイムで働いているときには、イベント警備では責任者を任せていただいたりしていましたが年齢と共に若手に引き渡す意味でも現在の配属先で責任をもって業務を遂行しています。

自分の都合でお休みを申請すれば基本お休みも希望どおりいただける会社で大変働きやすいです。

私が警備業に携わることとなった初めての会社で、自分が思っていた警備のイメージとは全然違って、会社は私たち働く側のことをちゃんと見ていてくださり、更に認めてもいただけて、その結果が自身の立場や給与面で反映され、また頑張ろうと思えるすごくいい会社だと思います。

この仕事で一番大事なのは、相手に対する言葉遣いだと思います。外見でいうと服装も大変重要であります。いくら服装が綺麗でも言葉遣いが悪いと台無しです。

内外問わず普段から自分自身が第三者からみてどのように見えるのかを意識しながら仕事をするようになりました。

そんな中で「葬儀場」という場所で勤務する雰囲気の大切さ、ご参列の方々の想いを私たち警備が邪魔することのないよう意識しながら、時としてご参列の方々と会話させていただいたり大変刺激ある仕事であります。

是非一度、経験されてみてはいかがでしょうか？一緒に頑張りましょう!!!

TOP Interview

宮の陣病院 理事 事務局長 下川拓真氏と事務課長 田中理恵氏にお話を伺いました。

医療法人 社団芳英会 宮の陣病院

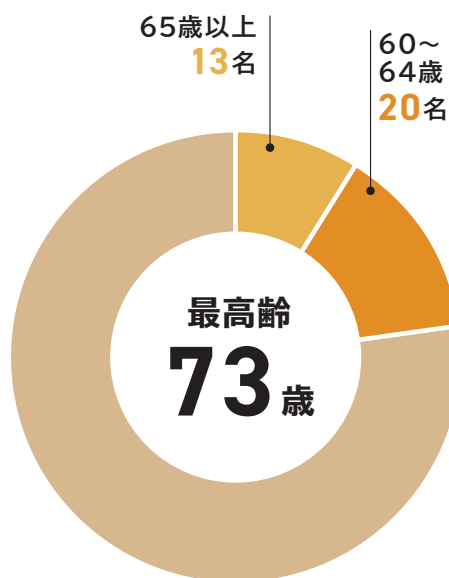
所在地 久留米市宮ノ陣一丁目1番70号

業種・事業内容 医療業・病院

設立 昭和39年(1964年)7月1日



従業員数 142名



Point

- ☑ 柔軟な勤務体系
- ☑ ワークライフバランスや福利厚生の充実
- ☑ マニュアル作成によるフォロー体制の構築

医療法人 社団芳英会 宮の陣病院

企業の沿革、特徴、理念

— 御社の沿革や事業についてお聞かせください。

下川事務局長 先代先生の、地元で根ざした精神科の病院を作ろうというご意思で設立されました。理念はwell-being、精神障害により損なわれたその人の生活上の困難や生活のしづらさを解消し、その人が自分の力で自分らしい生活を送れるように支援することを理念として掲げ、昭和39年に建築されました。

ここ3年ぐらいで、グループホーム2つと就労継続支援B型の支援センターを作りましたが、それまでは50数年間ずっと精神科単体の病院でした。しかし、先代の理事長が、精神科に入院して回復後、ご自宅や施設にお返しすると、なかなか社会や高齢化による家族の受け入れがスムーズに行かないことの難しさをずっと考えていらっやして、グループホームを作ることになりました。入居していただいている方たちに社会復帰、労働習慣をつけるための施設です。

— 入院から社会復帰までこちらで

見守ることができるということですね。

下川事務局長 そうなんです。精神科は症状が完全に終わるわけじゃないので、途中で戻ってこられるケースもあります。

田中事務課長 今まで入院か自宅かの2つしかなかったのですが、グループホームで少人数での共同生活を送る中で日常生活の訓練として、昼間は就労継続支援B型事業所、精神科デイケアに通い、時間になったら帰ってきて、ご飯までに掃除や洗濯をするという生活のリズムを作っています。社会復帰する前段階の訓練という形です。

精神科の病棟といっても治療目的により沢山の種類があります。うちは病床数が166床、4つの病棟があります。認知症治療病棟が2つ、30床の病棟と60床の病棟があります。もう1つは精神療養病棟と言って、長期入院による治療・療養が必要な方の病棟が36床。あと1つ、精神科の一般病棟があります。さまざまな精神症状に対して患者様それぞれに合った治療を行い早期退院・社会復帰を目指した病棟です。

業務内容

— 高齢の方はどのように働かれていますか。

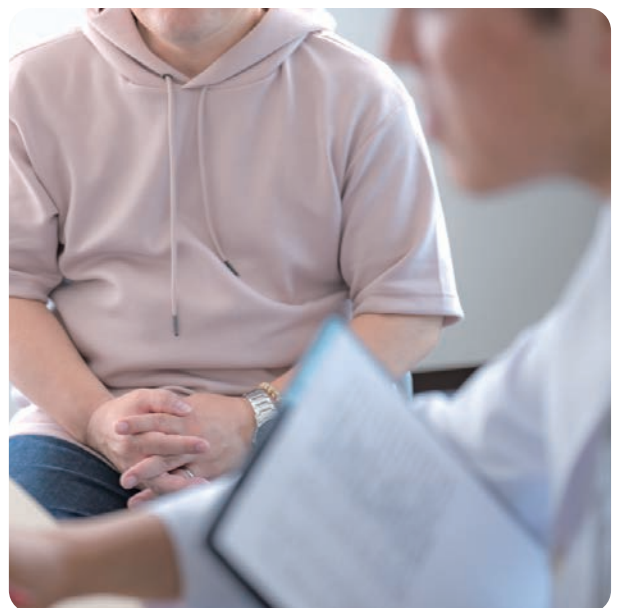
田中事務課長 様々な場面がありますので、患者さんに対して1人では対応しないようにしています。患者さんや職員が傷つかないよう対応マニュアルがしっかりあります。

下川事務局長 それを守らないと、お互いに傷ついたり、気分が悪くなったりするので、そうならないためのマニュアルを作って、1人で絶対に対応しないようにしています。仕事内容としては、肉体的に厳しい仕事は基本的にはありません。経験がもの言う仕事ですから、65歳になったから退職ということはありません。73歳の方も夜勤をやってらっしゃいますからね。

うちは休みが多く年116日あります。働き方についても、その方に合わせた働き方をしてもらっています。週4日勤務の方もいれば、ボーナスまでもらいたいという方もいます。賞与は年間4か月出しています。

シフトを組むときは、まずシルバーの方と小さいお子さんがいらっしゃる方たちの意見を聞いて組みます。365日、患者さんは160人近くいるので、人数を確保するため、負担にならないようにシフトを作っています。

それは夜勤に関しても同じで、夜勤なしの常勤もたくさんいます。やはり、長く働いてもらうのが1番助かります。働きやすい環境を作り出して、負担に感じられないようお仕事をさせていただきたいと思っています。



医療法人 社団芳英会 宮の陣病院



シニア人材の雇用

— シニア人材を雇用するようになったきっかけをお聞かせください。

下川事務局長 既存の職員に高齢の方が結構います。うちは休日数が非常に多いので、有休を十分に取ってもらう必要があります。ライセンスを持ってなくてもできる作業を、シニア層の方にさせていただくことによって、ライセンスを持っている人や長く働いてる人たちが、ゆっくりと患者さんと接することができたり、有休を取ったりできる。そういった意味で、シニア人材の雇用は絶対に必要です。

看護師さんには、雑用ではなく、看護業務をやっていただきたい。そのために、シニア層の方たちで看護師さんの手助けをしていただければという考え方でやっています。

— 新しくシニア人材を雇用する際の、求める人物像はありますか。

下川事務局長 その方が今までいろんな経験をしてこられたものを糧にさせていただくこと。人生を積み重ねると、経験としての引き出しがちゃんとあります。それは包容力など、そういったところにも出てくると思います。

我々が接してるのは患者さんですので、患者様ファーストでやっていかなければ病院の意味がありませんし、それを理解していただいて、引き出しの中にそれを中心に持っていただけるような方ですね。

— 新規で採用される方と継続雇用の方、どちらの方が多いですか。

下川事務局長 継続雇用の方が多いです。継続雇用になった方の中に、73歳で夜勤をされている方がいらっしゃいます。働き方についても、お互いに可能性を探って、フルタイムから週4日に変更するなど、個人に合わせて調整をしています。そのため、73歳で夜勤される方が出てくるのだと思います。

業務内容

— シニア人材の業務内容をお伺いします。

下川事務局長 調理助手、盛り付け、清掃などをしてもらっています。調理は、栄養士や管理栄養士が指示出しをするため、調理助手として、後片付けや盛り付けをしてもらっています。資格がいないため、患者さんの中からも雇うこともあります。就労継続支援B型事業所の仕事の 일환として、無理のない範囲で働いてもらい、将来的にはうちの職員として雇用することを考えています。この病院の中の清掃業務もB型事業所が実施しています。

B型事業所の仕事のひとつに、雑貨石鹸作りがあります。作った石鹸のラッピングから、販売まで行っていて、地元の銀行には粗品として利用していただいています。

石鹸を作ってるところに、60代の方が2人、職業指導員さんとしていらっしゃいます。その方たちには、患者さんと一緒に病院の中の清掃や石鹸作り安全のための見守りなどを一緒にやってもらっています。

医療法人 社団芳英会 宮の陣病院

— シニア人材が働く際のフォロー体制についてお伺いします。先ほど絶対1人に対応しないとおっしゃってましたが、そういった点を意識されているのでしょうか。

下川事務局長 病棟ごとにマニュアルを作成しています。これは院長先生、ドクターたちに見ていただいて作成しており、勉強会も実施しています。

田中事務課長 業務はきちんとマニュアルで決まっています。新しく入られた方には指導員をつけますが、業務以外にも入職者に対するフォローアップ体制や指導の仕方も決まっています。

入職時に、どなたに対しても職場や患者さんに関する基本的なことをオリエンテーションします。うちで働くにあたって必要な最低限の情報を資料と一緒に説明しながら必ず行っています。

下川事務局長 休みが多いため、いつもの指導員が休みのときは、別の方についてもらうようフォローしています。

— 新しく入ってきた方への指導に関してもマニュアルがあるのでしょうか。

田中事務課長 もちろん病棟であります。マニュアルがとても多く、何に対してもマニュアルがあります。細かく医療法や精神保健福祉法で決まっているものがたくさんあります。

下川事務局長 国の指示等を円滑に運用していくため、うちに合わせた形でマニュアルを作って、それによって対応しています。最初はそのマニュアル見る暇もないので指導員がついています。

田中事務課長 院長先生から「4月は入職が多いと思うので、皆さんきちんと見てあげてください」など入職者の報告をするたびにおっしゃっていただくぐらいフォロー体制については意識しています。加えて、相談できる機会も、どこの部署でもきちんととれるようにしています。

下川事務局長 上司に言いづらいハラスメントに関しても、相談を受ける人を男女で体制を整え、面談は必ず時間を取るようにしています。新しく入られた方たちも、なにかあれば我々に言っていただくようにしています。



医療法人 社団芳英会 宮の陣病院

田中事務課長 他に、ストレスチェックを毎年実施しています。うちは毎年10月にストレスチェックを公認心理士が行っております。産業医の面接も希望者がいればいつでも受けることができます。うちの院長先生が産業医の資格をお持ちで、他にも産業医をお持ちの先生がいらっしゃるの、働く環境にはとても気遣ってくださっています。

— シニア人材を採用してよかったなと思う点をお聞かせください。

下川事務局長 やっぱり経験と、引き出しの多さですね。あと勤勉さです。そこら辺がやはり接してきて思うところですね。

— モチベーション向上に繋げるための取り組みはございますか。

下川事務局長 福利厚生はいつも気にかけています。ペイペイドームで指定席を取ったり、うちが持っているコンサートホールで、新入職の方たちを中心にしたパーティを開催したりしています。

田中事務課長 コロナで色々な催しが中止になったため、コロナが始まって初めての取り組みです。ドームの指定席は去年から、パーティは今年初めて実施しました。ホールに行ったことない新しいスタッフから

行ってみたいという希望もあり開催しました。

下川事務局長 働くモチベーションになればと病院の方から福利厚生として実施いたしました。

加えてベースアップを実施しています。賃金引き上げを2年間、1年間に2.3パーセントずつ引き上げました。これはアルバイトまで含めた全職種が対象です。病院によっては、看護師さんだけの病院もありますが、うちは全職種、アルバイトも、施設管理や事務もです。全員に均一に出しています。

今後の展望

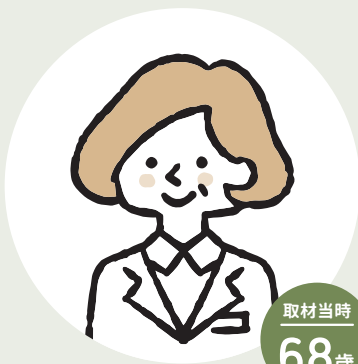
— 御社におけるシニア人材活用の今後の展望をお聞かせください。

下川事務局長 一過性に終わらずに、活動していただけたところまで働いていただきたい。皆さん人生設計あると思いますが、それに寄り添っていけるぐらいのキャパを持ち、運営していきたいと思っています。

そのときそのとき人を雇用するのではなく、継続的に雇用し、働きがいのある環境を作っていけたらと思っています。

あそこに行けば何人かシルバー人材の方たちは採用されるという、そういうシステムを作り、構築していきたいです。

STAFF Interview



かわしま ふさこ
川島 房子さん

勤続年数 **16年**
薬剤師・フルタイム

取材当時
68歳

午前中は外来診療で、調剤して患者さんにお薬を渡しています。午後からは外来と病棟の定期処方。処方箋に沿って調剤して監査しています。

うちは院外処方がなく、外来の患者さんも、入院の患者さんも、全部院内の薬局で調剤するので、外来があるときは忙しいです。

部署には、薬剤師が3名います。3名で分担して、1人が調剤したら、1人が監査をするという形です。

お休みはほぼ希望どおり入れてもらっています。調剤と監査、2人いればできるので、外来の曜日や、病棟の定期処方に合わせて、3人体制だったり、2人体制だったりします。あとは希望どおり、有休も全部消化させてもらっています。休みが取りやすいので、仕事とプライベートとバランスよく働かせてもらってます。

お休みが取りやすく、仕事とプライベートのバランスが取れるところが1番働きやすい点です。残業がほぼなく、5時以降に自分の趣味に関われるので、本当にバランスよく働かせてもらってます。

働いてることで健康になれると思います。若いいろんな世代の方ともお話をし、刺激を頂いています。そのことでまた健康にもなれると思っています。

これからもずっとできればお役に立てる限り働いていきたいです。

TOP Interview

明輝園 サービス管理責任者 青柳 雅信氏にお話を伺いました。

社会福祉法人 清翠福祉会 明輝園

所在地 桂川町大字九郎丸668

業種・事業内容 介護・福祉

設立 昭和56年(1981年)12月1日

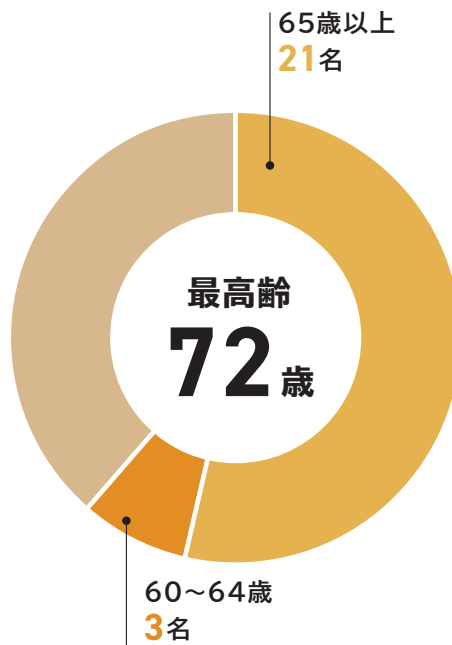
定年制 65歳定年、65歳以降年齢の定めなし



従業員数 **39名**

再雇用 **1名**

新規雇用の高齢社員 **10名程度**



Point

- ☑ 高齢者が長く活躍できる職場環境
- ☑ 業務見直しによる効率化
- ☑ 個人に合わせた柔軟な勤務形態

社会福祉法人 清翠福祉会 明輝園

企業の沿革、特徴、理念

— 御社の沿革や事業についてお聞かせください。

前の施設長が設立され、少人数のアットホームな施設として運営しています。入所者が100人ほどいらっしゃる施設もあるので、どちらかといえば小規模な施設です。日中は袋作りの作業を通して、リハビリ活動をしています。月曜日から金曜日まで、朝から晩まで働いて、土日休みというルーティーンです。皆さん、お仕事に行って帰る感覚です。強制ではないので、体調不良や、気持ちが乗らなかったら、部屋で過ごしていただいています。この作業には、少し工賃をお支払いしています。日常に戻るためのリハビリとして取り組んでいる形です。

— 経営理念についてお伺いします。

作業を通して、日常生活に戻るようなリハビリを行いながら支援していくことが、うちとしての役目です。それがなかなか難しいので、今やれることを維持していくことが大切だと思っています。

シニア人材の雇用

— シニア人材を雇用するようになったきっかけをお伺いします。

ここは市街地ではなく、若い方は少ないので、福岡県生涯現役チャレンジセンターに4、5年前に人材の紹介をお願いするようになり、紹介いただいた方が定着するようになりました。

新しく入って、長い方で4、5年は経ちます。皆さんとても元気でお喋りです。若い方も入れていきたいと思いますが、若い人でないといけないことはないのですが、年齢が高くて、元気で働く意欲があれば大丈夫です。今年65歳以上の方は3、4人採用しています。

— 企業として求める人物像をお聞かせください。

一度実際に働いてみて、今後も働いていけるかを考えていただきたいと思います。思っていたものと違うと思われることもあるので、そこからすり合わせをしています。働いている中で、大変なこともあるので、事前にミスマッチをなくしていくために、しっかり業務の説明をし、フォローしています。



社会福祉法人 清翠福祉会 明輝園



— 定年前に面談はされていますか。

定期的な面談はありませんが、ヒアリングをしています。基本的に社員から辞めたいという意思表示がない限り、65歳を超えても働いてもらいたいですね。

— 昨年80歳で辞めた方も、継続雇用で15年ほど働いていました。かなり長く活躍していただいて、助かっていました。

— 定年後の雇用形態についてお伺いします。

定年後も正社員のままです。定年という区切りはありますが、雇用形態に変わりはありません。業務内容も、定年前と変わりません。

65歳以降に新しく勤める方は、契約社員かパートタイムとして働いていただいています。

業務内容

— シニア人材の業務内容をお伺いします。

現場で働く支援員や調理員がいます。福岡県生涯現役チャレンジセンターには調理員の求人をお願いすることが多いです。

支援員の中には、入居者の方の介護をされる方もいれば、お掃除メインの方もいらっしゃいます。掃除したり、洗濯したり、部屋のシーツを変えたりすることも支援員の業務で、こちらは資格がなくてもできる業務です。

調理員の業務はほとんど調理補助です。業者から調理済のものを仕入れて、湯煎して提供しています。3年前まで施設内で作っていましたが、調理される方が高齢になり、業務を簡単にするために、外部の業者に頼んでいます。仕事内容としては、湯煎したり、食べやすく切ったり、配膳したりという作業になります。火や包丁を使うことはほぼなく、味付けもありません。定着していただくためにも、働きやすい環境を作る必要があるということで始めた工夫です。入居者の方の体調によって、食べやすいように調理や盛り付けの形態が変わるので、その違いを覚えるのが一番大変だと思います。

— 調理員と支援員は何人いらっしゃいますか。

調理員は8人程度で、シフトで回しています。8人全員60歳を超えています。

社会福祉法人 清翠福祉会 明輝園

支援員は20人おり、うち入居者を介助する方が15人、清掃の方が5人です。15人は全員高齢の方ではなく、若い方で21歳、1番上で70歳です。

調理員はほとんどがパートタイムで、契約社員が2人います。継続雇用も契約社員もフルタイムで、賞与があります。賞与があるということも、小規模だからこそその強みだと思います。小規模であることで、各従業員に目が配れるという利点もあります。

研修・教育制度

— 新規雇用の方向けに、研修やオリエンテーションはありますか。

企業理念や方針、人権研修などを一通り行います。あとは現場で先輩がついてOJTという形をとっています。経験がない方、資格がない方でも、1から始めることができるので中途の方が多くですね。新卒の方もタイミングが合えば採用していますが、中途の方のほうが多いです。

環境整備

— 業務上のフォロー体制をお伺いします。

調理については、本当は1人でできる作業を2人で確認しながら取り組んでもらっています。火も使うので、最終チェックも兼ねています。基本的には2人で確認しながらやってもらいます。

ワークライフバランス

— 高齢になると健康面、体力面での個人差が大きくなりますが、そういった点への配慮はありますか。

その方に合わせた雇用形態をとっています。例えば午前だけ、午後だけという勤務も可能です。高齢の方だと病院に行く方が多いので、病院に行くときはそれを優先していただくようにしています。

また、業務の全体的なボリュームを減らし、作業自体を簡単にする工夫もしています。調理に関しては、



社会福祉法人 清翠福祉会 明輝園

以前は施設内で献立を作って、食材を仕入れて、調味料のチェックまでしていたので、簡略化して楽になっていると思います。

人によって勤務形態はバラバラで、この日は習い事があるとか、この曜日だけ外してくださいとか、個人に合わせた勤務形態にしています。時々、人が足りずに勤務をお願いすることもあります。皆さん快く引き受けてくださいます。仕事とプライベートの両立が1番だと思います。

健康管理

— 健康診断は実施されていますか。

健康診断は年1回、従業員全員に実施しています。パートタイムの方も含め全員で受診しています。

シニア人材の雇用

— シニア人材を採用してよかったなと思う点をお聞かせください。

高齢者だからという点はありません。年齢にこだわらず、しっかり働いてくださる方がいらっしゃるのありがたいです。

— 長く働いてもらうための取り組みはありますか。

仕事の簡素化が一番大事だと思っています。

お付き合いのある病院が実際に取り組んでいる事例を聞き、取り入れることもあります。例えば、調理については、業者を紹介していただき、調理方法を変えたことで、辞める方が少なくなりました。また、病院の事例を参考にダブルワークを導入しており、活用する方もかなり増えましたね。

— モチベーション向上に繋がる

取り組みについて伺います。

賞与とは別に、決算後に臨時ボーナスを出します。それが、モチベーションが上がる要因としては一番大きいと思います。そうして働いているうちに、だんだんうちを好きになり、定着していく方が多いので、出会いも大切だと感じています。

今後の展望

— シニア人材の活用について、今後の展望をお伺いします。

高齢者だから積極的に採用するということではなく、年齢に関係なく、元気で働く意欲がある方であれば、70代の方も働いていただきたいと思います。年齢に関わらず、そういう方と一緒に働いていきたいです。

STAFF Interview



せと こ
瀬戸 カツ子さん

勤続年数 8年

取材当時
75歳

調理の仕事を担当しています。以前は施設内で献立を作っていましたが、3、4年前に、業者から仕入れたものを湯煎する方法に変わりました。施設内で作っていた頃は大変でしたね。品物を仕入れ忘れると、食事が提供できないので、見落としがないよう注意していました。前みたいに施設内で作っていないので、発注する数も少なくなり、楽になりました。

今は、誕生会で茶碗蒸しやお刺身を出しているので、その茶碗蒸しは必ず作って、美味しく食べていただいています。

この職場は、良い方たちばかりで働きやすいと思います。上の方もいい方たちばかりで、私はおかげで恵まれています。なかなかこの年齢になって、仕事もないですが、未だに使っていただいて、ありがたいことです。

家にいるとこもりがちになりますが、ここに出てくると色んなことの勉強になりますし、色んな人たちにも会うことができるので、今後も使っていただけ限り働き続けたいです。

事業主の方へ

無料職業紹介のご案内

福岡県生涯現役チャレンジセンターの登録者の中から、企業の皆様

ご希望に合う方を無料でご紹介します。

コーディネーターが採用のお手伝いから採用後のフォローまで行います。

安心してお任せください。求人申し込みや面談の日程調整はオンラインでも可能です。



求人～採用までの流れ

お申込み
↓
人材選考まで

01

求人申し込み

下記オフィスにご連絡ください。
担当コーディネーターが対応します。

02

求人票記入

求人票に必要事項をご記入ください。

03

マッチング

貴社の求人に合う登録者にお声掛けします。

紹介
↓
採否まで

04

紹介

貴社採用ご担当者へ、紹介する登録者の経験等をお伝えします。面接に進む際は、担当コーディネーターが面接日等を調整します。

05

面接

必要に応じ担当コーディネーターが同行(同席)します。

06

採否

採否結果を担当コーディネーターにお知らせください。
採用に至らなかった場合、引き続きご紹介します。

採用後

07

採用後のフォロー

紹介した方が採用になった場合、
採用1か月後までに貴社への訪問や
電話などにより状況を確認します。

求人～採用後まで
フォローします



求人申し込み
お問い合わせ

福岡県生涯現役チャレンジセンター

月～金 9:30～18:00 祝日及び年末年始除く

福岡オフィス

☎ 092-432-2577

福岡市博多区
博多駅東1-1-33
はかた近代ビル5F

北九州オフィス

☎ 093-513-8188

北九州市小倉北区
船場町2-10
近藤会館4F

久留米オフィス

☎ 0942-36-8355

久留米市天神町8
フラッグ久留米サウス
4F

飯塚オフィス

☎ 0948-21-6032

飯塚市本町7-25
三協木村ビル1F(本町商店街)
利用時間 9:30～12:00
13:00～18:00

福岡県生涯現役チャレンジセンターでは、シニアの今後の活躍を支援するため、企業の従業員向けシニアライフプランセミナーを実施しています。
社会保険労務士やキャリアコンサルタントが講師を務め、生涯現役で活躍し続けるための心構えや準備について、企業に出向いてお話しています。

どんなセミナーなの？

仕事や生きがい、家計（経済）、体と心の健康など、生涯現役で活躍していくために必要な情報や心構えを知り、これからのライフプランを考えるきっかけとなるセミナーです。

少子高齢化により生産年齢人口が減少する中、中高年齢層の従業員の方々は、働き手としてこれからも活躍することが期待されている一方、職場環境や生活環境の変化に不安を覚えている方も少なくないと思われます。センターでは、そのような方々がこれからも長く活躍し続けるための支援を行っています。

イキイキと働く高齢層の従業員が増えると、組織活性化や生産性向上への効果が期待できます。中高年齢従業員向け研修の一環として、導入を検討してみたいはいかがでしょうか。

セミナー概要

- 対 象** 主に40歳代～50歳代の従業員
- 時 間** 90分～120分程度
- 講 師** 社会保険労務士、キャリアコンサルタント等
- 開催形式** 出前形式
(WEB開催も可能)
- 開催場所** 企業等が指定する研修室等
(WEB開催も可能)
- 申込資格** 県内に事業所を有する企業等
- 開催規模** 10名前後から開催可能



セミナー申し込みから開催までの流れ

- ①企業からセンターへシニアライフプランセミナーの申し込み
※ご希望の2か月程度前までにお申し込みください。
- ②申込完了後、センター担当者から折り返しの連絡、セミナー及び打合せの日程調整
- ③企業、センター、講師での打ち合わせを実施
- ④セミナー開催に向けた準備
- ⑤セミナー開催

セミナー内容や時間については、ご要望に合わせて調整が可能です。ぜひお気軽にご相談ください！

プランセミナー

ご利用
無料です!

実施した企業（人事労務担当部署）の ご意見【一部】

弊社従業員においては、見つめ直す良い機会になったと思います。ありがとうございました。

ご自身の体験談を交えての内容だったので、受け入れやすかった。
また、事前打合せでお願いした内容を期待通りに説明していただき
満足しております。ありがとうございました。

元氣よくハキハキと講義をしていただけて分かり易かったです。
受講者も定年後の自分をイメージするいい機会になったと思います。

楽しい会話を交えながら説明していただき、
わかりやすかったです。

「シニアライフプランセミナー」を受けた 社員の方の感想【一部】

頭では分かっているようでも、
なかなか考えることの
できないことを目の当たりにし、
意識するきっかけになりました。
ありがとうございました。

50歳を機に、自分を
見つめ直すようになっていたので、
改めて考え方や行動のし方を
考えることができました。

自分自身に課題がたくさんあり、
手放そうとしていたことも、
あきらめず前向きに
チャレンジしたいと思います。

これからの人生の
役立つセミナーでした。
ありがとうございました。

健康第一で、夢や目標を持って
人生を生きることが大事だと
改めて認識しました。

このようなお悩みのある 企業・団体のお力になります

継続雇用になった後も、
主体性を持って
仕事に臨んでほしい。

役職定年となった
社員のモチベーション
ダウンが見られる。

若手社員が
シニア社員の意欲の低さに
不満を持っているようだ。

お申込み・お問い合わせ

申し込み先URL

福岡県生涯現役チャレンジセンター 企画課

TEL 092(432)2512 e-mail info@geneki-f.net

https://www.geneki-f.net/companies_provided_support/seminar_guide/employee_seminar_form/



ホームページを リニューアルしました！

福岡県生涯現役チャレンジセンターは、令和7年1月8日に

ホームページをリニューアルいたしました。

センターへの来所が難しい場合も、利用者専用のマイページを
作成いただくことで、オンラインでの相談・申し込み・面接の
日程調整が可能になりました！



▲ホームページトップ



追加機能 1 情報提供

ご利用者様のご希望に
応じた求人やイベント情報を
マイページで受け取る
ことができます。



マイページトップ



追加機能 2 オンライン相談

メッセージによる相談や面談の日程調整が
できるようになりました。



セミナー・イベント



マイページログイン



追加機能 3 求人申込

気になる求人への応募申し込みがオンラインで
可能です。

セミナー・イベントへの 申し込み

追加機能 4

マイページからセミナー・イベント情報の
確認・お申し込みができるようになりました。

お申込み・お問い合わせ

福岡県生涯現役チャレンジセンター

TEL 092(432)2512 e-mail info@geneki-f.net

ご利用は無料です。来所でもオンラインでもお気軽にお問い合わせください。
概ね60歳以上の高齢者の皆様の就業やボランティア活動のご相談は私たちにお任せください！

高齢者雇用に関する支援制度

1

65歳超雇用推進助成金

65歳以上への定年引上げや高齢者の雇用管理制度の整備、高齢者の有期契約労働者の無期雇用への転換等を行う事業主に対して助成するものです。

問い合わせ先

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構
福岡支部 TEL 092-718-1310

2

70歳雇用推進プランナー・ 高齢者雇用アドバイザーによる 相談・援助サービス

高齢者雇用に関する専門的知識・経験を有する社会保険労務士、中小企業診断士などの専門家（70歳雇用推進プランナー・高齢者雇用アドバイザー）が、人事管理制度、賃金・退職金制度の見直し、職場改善などに関する相談に応じ実践的な助言を行っています。

問い合わせ先

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構
福岡支部 TEL 092-718-1310

3

特定求職者雇用開発助成金 （特定就職困難者コース）

60歳以上の対象労働者を雇用する事業主に対して助成するものです。受給には一定の条件があります。

問い合わせ先

福岡労働局職業安定部職業対策課
福岡助成金センター
TEL 092-411-4701
又は各ハローワーク

4

競争入札参加資格審査における 加点制度

福岡県では、県が発注する建設工事及び物品・サービス関係の競争入札参加資格審査において、70歳以上まで働ける制度（定年の廃止、70歳以上への定年延長、70歳以降も働ける継続雇用制度）の導入を地域貢献活動評価項目としており、制度を導入している企業に対して加点を行っています。

問い合わせ先

福岡県生涯現役チャレンジセンター
福岡オフィス TEL 092-432-2512

5

労働者の健康管理に係る 相談・産業保健指導

従業員50人未満の小規模事業所を対象に、労働者の健康管理（メンタルヘルスを含む）に係る相談や個別訪問による産業保健指導を行っています。

問い合わせ先

福岡産業保健総合支援センター
TEL 092-414-5264

6

税制上の優遇措置

事業所税の従業者割について、役員以外の65歳以上の従業員の給与の合計額が、課税標準となる従業者給与総額の算定から除外されます。また、従業者数の合計から役員以外の65歳以上の従業員を除くと100人以下になる場合は免除になります。

問い合わせ先

【北九州市】財政・変革局税務部課税第一課
TEL 093-582-2033
【福岡市】財政局税務部法人税務課
TEL 092-292-2486
【久留米市】市民文化部市民税課
TEL 0942-30-9098

※上記以外の県内市町村においては、事業所税は課税されません。

これまでの掲載企業（2011～2023年）

福岡 地区

年度・No.	会 社 名	業 種	所在地
2016-03	株式会社 東部クリーンサービス	サービス業（公園清掃）	福岡市東区
2016-04	福岡花市場（福岡県花卉農業協同組合）	卸売業（花き）	福岡市東区
2011-04	株式会社 創建サービス	サービス業（ビルメンテナンス）	福岡市博多区
2013-05	如水庵グループ （株式会社 如水庵、株式会社 五十二萬石本舗）	製造業、卸売・小売業	福岡市博多区
2014-05	株式会社 朝日ビルメンテナンス	建物管理、清掃業	福岡市博多区
2014-06	株式会社 ジャパロジ	サービス業（物流企画・設計等）	福岡市博多区
2014-07	有限会社 タカ	サービス業（パーキング）	福岡市博多区
2014-08	渡辺鉄工株式会社	製造業、加工業（産業用機械）	福岡市博多区
2014-16	株式会社 梓書院	出版・印刷業	福岡市博多区
2018-03	株式会社 福岡ビル開発	サービス業（ビルメンテナンス、清掃管理等）	福岡市博多区
2018-04	福岡観光開発株式会社（芥屋ゴルフ倶楽部）	生活関連サービス業、娯楽業（ゴルフ場経営）	福岡市博多区
2019-04	株式会社 ウインズジャパン（博多一幸舎）	飲食サービス業（ラーメン店経営）	福岡市博多区
2013-06	株式会社 オー・エー企画	複写・印刷業	福岡市中央区
2014-09	株式会社 ハダ工芸社	内装工事業	福岡市中央区
2016-05	株式会社 にしけいメンテナンス	サービス業（清掃管理等）	福岡市中央区
2020-01	西日本ビジネス印刷株式会社	印刷業	福岡市中央区
2023-01	株式会社 サン電工社	電気工事業、電気通信工事業	福岡市中央区
2015-04	医療法人 イースタンクリニック （老人保健施設 木の葉の里）	医療、老人福祉・介護事業	福岡市南区
2019-05	株式会社 山口油屋福太郎	製造業・卸売業（明太子及び関連商品、業務用食材）	福岡市南区
2011-05	文化タクシー株式会社	運輸業（タクシー事業）	福岡市城南区
2013-07	大池タクシー株式会社	運輸業（タクシー事業）	福岡市城南区
2011-06	介護サービス九州株式会社	介護事業	福岡市早良区
2016-06	飯倉タクシー株式会社	運輸業（タクシー事業）	福岡市早良区
2018-05	社会福祉法人 誠和会	医療・福祉（老人保健施設、介護事業）	福岡市早良区
2014-10	のこのしまアイランドパーク （久保田観光株式会社）	公園	福岡市西区
2015-05	社会福祉法人 今山会	老人福祉・介護事業	福岡市西区
2013-10	社会福祉法人 天拝福祉会 天拝の園	介護事業	筑紫野市
2017-07	株式会社 大丸別荘	宿泊・飲食サービス業	筑紫野市
2013-11	社会福祉法人 宗像福祉会	社会福祉・介護事業	宗像市
2018-11	国民宿舎 ひびき	宿泊・飲食サービス業（国民宿舎）	宗像市
2017-08	株式会社 昭和テックス	製造業（レールボンンド）、鉄道関連事業	朝賀市
2013-08	株式会社 大庭	卸売・小売業（婦人服、アクセサリー）	古賀市
2014-12	株式会社 伊都安蔵里	製造業（食品）、飲食サービス業	糸島市
2022-01	農業生産法人 卑弥呼の杜株式会社	農業（青ネギの生産・販売）	糸島市
2014-13	有限会社 ケースワーク	社会福祉・介護事業	那珂川市
2017-09	株式会社 岡野	製造業（博多織）、卸売・小売業（着物）	那珂川市
2015-13	社会福祉法人 柚の木福祉会	社会福祉・介護事業	糟屋郡志免町
2015-14	内田運輸株式会社 グループ	運送業（石油製品等輸送）	糟屋郡須恵町
2021-01	ベルテクノ株式会社	製造業（金属加工、建築施工、水産機械）	糟屋郡須恵町

北九州 地区

年度・No.	会 社 名	業 種	所在地
2013-01	株式会社 西日本電機器製作所	製造業（電気機器）	北九州市門司区
2014-01	橋本食品株式会社	製造業（惣菜、すし）、卸売・小売業	北九州市門司区
2016-14	セブン-イレブン 門司田野浦店	小売業	北九州市門司区
2018-12	セブン-イレブン 門司東門司2丁目店	小売業	北九州市門司区
2019-12	セブン-イレブン 門司小森江店	小売業	北九州市門司区
2018-01	九販石油株式会社	小売業（ガソリンスタンド）	北九州市戸畑区
2019-01	株式会社 北九州ニッスイ	製造業（冷凍食品、水産練り製品）	北九州市戸畑区
2011-01	有限会社 サンローズ	小売業（高級雑貨等）	北九州市小倉北区
2014-02	北九州福祉サービス株式会社	介護事業	北九州市小倉北区
2014-03	九州建物管理株式会社	サービス業（建物管理・設備保全等）	北九州市小倉北区
2014-04	株式会社 吉勝	小売業（鮮魚）	北九州市小倉北区
2015-01	北九州駅弁株式会社	製造業（弁当等）	北九州市小倉北区
2015-02	九州チャニターサービス株式会社	建物管理、清掃業	北九州市小倉北区
2015-15	セブン-イレブン 小倉鍛冶1丁目店	小売業	北九州市小倉北区
2016-01	株式会社 さわやか倶楽部 （株式会社 ウチヤマホールディングスグループ）	社会福祉・介護事業	北九州市小倉北区
2016-02	株式会社 日栄紙工社	製造業（段ボール等包装資材）	北九州市小倉北区
2017-01	株式会社 保安警備	警備業	北九州市小倉北区
2021-02	社会福祉法人 南風会 ヘルシーハイム	介護事業	北九州市小倉北区
2023-02	北九州福祉サービス 株式会社	介護・福祉	北九州市小倉北区
2011-02	株式会社 戸畑ターレット工作所	製造業（非鉄金属精密加工）	北九州市小倉南区
2013-02	株式会社 七尾製菓	製造業（食品）	北九州市小倉南区
2022-03	有限会社 中村製作所	製造・工事業（ダクト）	北九州市小倉南区
2011-11	社会福祉法人 年長者の里	介護事業	北九州市八幡東区
2013-03	社会福祉法人 年長者の里	介護事業	北九州市八幡東区
2013-04	株式会社 光タクシー	運輸業（タクシー事業）	北九州市八幡東区
2014-15	セブン-イレブン 八幡春の町店	小売業	北九州市八幡東区
2018-02	北九西鉄タクシー株式会社	運輸業（タクシー事業）	北九州市八幡東区
2011-03	株式会社 高田工業所	建設業（プラント建設）	北九州市八幡西区
2015-03	株式会社 忠助	職業紹介、人材派遣業	北九州市八幡西区

これまでの掲載企業（2011～2023年）

北九州 地区

年度・No.	会 社 名	業 種	所在地
2017-13	セブン-イレブン 八幡町上津役西3丁目店	小売業	北九州市八幡西区
2019-02	有限会社 アイティなかむら整骨院	医療・福祉（整骨院・介護事業所）	北九州市八幡西区
2019-03	株式会社 レインズ	サービス業 （総合ビルメンテナンス、人材派遣、不動産賃貸）	北九州市八幡西区
2011-10	有限会社 宮西コスモス	製造業（自動車内装部品）	行橋市
2013-09	有限会社 宮西コスモス	製造業（自動車内装部品）	行橋市
2017-06	太陽交通株式会社（太陽グループ）	運輸業（タクシー事業等）	行橋市
2018-10	株式会社 岡部マイカ工業所	製造業（電気絶縁用マイカ製品、関連製品販売）	中間市
2017-10	株式会社 中島ターレット	製造業（半導体製造装置関連部品等）	遠賀郡岡垣町
2020-02	株式会社 中島ターレット	製造業（半導体製造装置関連部品等）	遠賀郡岡垣町
2014-14	豊津まちづくり有限公司	農産物販売、製造業（食品）	京都郡みやこ町

筑豊 地区

年度・No.	会 社 名	業 種	所在地
2017-04	直方スイミングスクール・アクアメッツ スポーツクラブ（株式会社 野上グループ）	生活関連サービス業等（スポーツクラブ等）	直方市
2021-03	三群警備保障株式会社	警備業・小売業（ガソリンスタンド）	直方市
2014-11	筑豊製菓株式会社	製造業（食品）	飯塚市
2015-08	有限会社 総合給食	飲食サービス業（介護施設等の給食）	飯塚市
2016-10	ベストグループ（ベストライフ株式会社、 ベストサポート株式会社）	社会福祉・介護事業	飯塚市
2020-03	ベストグループ（ベストライフ株式会社、 ベストサポート株式会社）	社会福祉・介護事業	飯塚市
2016-11	株式会社リフォーム・ヤマザキ	生活関連サービス業（洋服、バッグ等修理）	飯塚市
2017-05	医療法人社団 親和会 共立病院	医療・福祉	飯塚市
2018-08	株式会社 あらた 九州支社九州北センター	卸売業（日用品卸）	飯塚市
2018-09	麻生芳雄商事株式会社 （スーパーマーケットASO）	小売業（スーパーマーケット）	飯塚市
2019-08	社会福祉法人 いい穂会	医療・福祉（高齢者総合福祉施設）	飯塚市
2019-09	株式会社 サンレー（飯塚営業所）	サービス業（冠婚葬祭）・介護事業	飯塚市
2019-10	株式会社 レントハウスリーシング （メンテナンス班筑豊営業所）	不動産業（不動産管理・賃貸、売買）	飯塚市
2023-03	株式会社 福岡カホスイミングスクール	スイミングスクール	飯塚市
2015-09	高熱炉工業株式会社	製造業（金属熱処理）	田川市
2016-12	サンヨー工機株式会社	製造業、小売業 （金属製品製造、スーパーマーケット）	田川市
2017-11	社会福祉法人 ひなの家	社会福祉・介護事業（障がい者福祉）	嘉穂郡桂川町

筑後 地区

年度・No.	会 社 名	業 種	所在地
2011-09	有限会社 港工作所	製造業（金属加工）	大牟田市
2016-07	株式会社 ウェルラボ	生活関連サービス業・娯楽業（健康増進複合施設）	大牟田市
2017-02	株式会社 ヤマサキ	建設業等（築炉等）	大牟田市
2019-06	有限会社 江口栄商店	製造業、小売業（和菓子）	大牟田市
2023-04	株式会社 ヤヨイサンフーズ	製造業 （冷凍食品の製造並びにその販売に関する事業）	大牟田市
2011-07	木下株式会社	冠婚葬祭業、宿泊業	久留米市
2015-06	医療法人 松風海	医療、社会福祉・介護事業	久留米市
2015-07	株式会社 ユーカス	製造業（ソファ等）	久留米市
2020-04	株式会社 ユーカス	製造業（ソファ等）	久留米市
2016-08	新日本警備保障株式会社 久留米営業所	警備業	久留米市
2016-09	有限会社 チナムフーズ	飲食サービス業（学校給食等）	久留米市
2017-03	株式会社 古賀歯車製作所	製造業（各種歯車）	久留米市
2018-06	株式会社 緑屋	卸売・小売業（文具、事務用品等）	久留米市
2018-07	医療法人 南涙会 博愛病院	医療・福祉（病院・介護療養型医療施設）	久留米市
2019-07	株式会社 紅乙女酒造	製造業・小売業（焼酎・リキュール）	久留米市
2022-02	有限会社 グリーンケアステーション	介護・福祉、民間救急	久留米市
2015-10	株式会社 ミツノブ	製造業（広巾先染織物等）	筑後市
2015-11	株式会社 井上企画	製造業（木工製品）	大川市
2016-13	株式会社 イシモク・コーポレーション	製造業（住宅設備機器）	大川市
2015-12	茶花	飲食サービス業（食事処）	小郡市
2021-04	株式会社 かかし屋	小売業（文具・オフィス機器、携帯電話代理店等）	うきは市
2011-08	堀永殖産株式会社	製造業（食品加工）	みやま市
2017-12	株式会社 鹿田産業	卸売業（八女すだれ、籐家具等）	八女郡広川町
2019-11	医療法人 八女発心会 姫野病院	医療・福祉（病院・老人保健施設等）	八女郡広川町

県外

年度・No.	会 社 名	業 種	所在地
2011県外1	株式会社 高齢社	人材派遣業	東京都千代田区
2011県外2	エヌ・ティ・ティ・コムチェオ株式会社	ICTサポート事業	東京都港区
2011県外3	未来工業株式会社	製造業（電気設備等）	岐阜県大垣市
2011県外4	株式会社 加藤製作所	製造業（プレス板金部品）	岐阜県中津川市
2011県外5	西島株式会社	製造業（自動車関連工作機）	愛知県豊橋市
2011県外6	協同組合 アルタ・ホープグループ	小売業（スーパーマーケット）	佐賀県佐賀市
2011県外7	企業組合 大分電気サービス	電気工事業	大分県大分市



福岡県生涯現役社会づくり
高齢者雇用企業事例集
2024



福岡県生涯現役チャレンジセンター